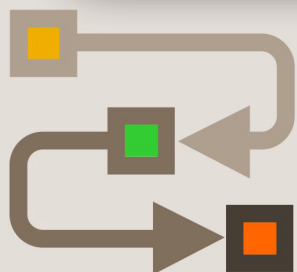




PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2030

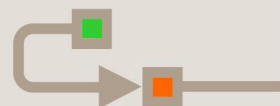


DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD DE LA **RED**



ASONOG
PLANIFICACIÓN
ESTRATÉGICA

ENERO, 2021



Introducción	1
Lineamiento político y estratégico de ASONOG	3
• Breve historia de la Asociación de Organizaciones No Gubernamentales ASONOG	3
• Lineamientos estratégicos y políticos para desarrollar Plan 21-30	3
• Principios	5
• Valores	6
• Cobertura geográfica de la Red ASONOG	7
Objetivos estratégicos para 2021-2030	8
Objetivos estratégicos por Metas y Cultura Organizativa Desarrollada por ASONOG	9
Hitos Institucionales por Año	11



Agradecimiento a FORUS por su apoyo y colaboración en la construcción del presente documento en beneficio de ASONOG, fortaleciendo a la organización en este decenio.

Construyendo una sociedad más justa y equitativa...



Introducción

El presente documento, orienta la forma de abordaje, político, técnico, administrativo, de ASONOG para el decenio 2021-2030, en el cual se desarrolla las funciones como RED de Organizaciones de Sociedad Civil en el Occidente de Honduras, frente a los retos que se presentan como sociedad humana en nuestro planeta, basados en un enfoque estratégico por resultado, que permitan fortalecerse como organización en red, prestación de servicios a las asociadas, incidencia en el desarrollo, inversiones y servicios, fortaleciendo el reconocimiento institucional.

Con la implementación del presente Plan Estratégico, la Junta Directiva junto con el equipo coordinador de la Estructura Ejecutiva de ASONOG contribuye a la identidad y consolidación de la Red de Afiliadas y el aumento de las capacidades técnico-políticas de las mismas, para garantizar la sostenibilidad de logros alcanzados y el posicionamiento nacional e internacional.

Así mismo, ASONOG seguirá consolidando las estructuras desde los niveles locales hasta los nacionales en cuanto la comunidad y la persona humana, como centro de su quehacer institucional, a través del aumento de la incidencia política, fortalecimiento de espacios de participación, generación de conocimiento, inversiones y servicios con un enfoque desde el sector social de la economía, que permitan un mayor accionar de gobernanza y el respeto a los Derechos Humanos de forma sustentable.

Es necesario identificar los medios y recursos para la sostenibilidad de la Organización y la función de apoyo a las asociadas en el marco e iniciativas tanto nacionales como internacionales y con ello alcanzar los objetivos estratégicos como hitos institucionales, que permitan una visibilización y comunicación estratégica en todos los ámbitos y niveles durante este decenio.

Esta labor es iniciada desde las reuniones del equipo técnico conformado por los recursos humanos del nivel ejecutivo, definiendo en una serie de reuniones, en las cuales se identifica la evolución de los ejes estratégicos a componentes estratégicos para el próximo decenio, que definen la planificación en el hoy en políticas y programas desarrollados por ASONOG, para accionar por un periodo de tiempo la forma de abordaje y desarrollar organizacionalmente a la institución en las dimensiones de política, social, económica, ambiental y tecnológica, con la fortaleza y el crecimiento de identidad corporativa, dando un salto a la especialización, comunicación estratégica, y desarrollar las políticas institucionales en red de organizaciones de sociedad civil, escalando a la visión territorial, el posicionamiento de la identidad de las afiliadas, ahora asociadas en forma de grupos que aumentan las posibilidades de cambios políticos en sus territorios y la implementación de sus modelos de intervención para contribuir al desarrollo y el cumplimiento de la agenda 2030.

20
21
30

PLAN ESTRATÉGICO





Lineamiento político y estratégico de ASONOG

BREVE HISTORIA DE LA ASOCIACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES ASONOG

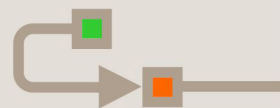
Posterior a las guerras civiles en Centroamérica, la asociación de varias organizaciones del país, se unen para desarrollar una alianza con el organismo internacional de Naciones Unidas para atender a las comunidades y grupos humanos desplazados por el fenómeno, con el propósito de atender y dar respuesta humanitaria en seguridad alimentaria, atención psicológica y reinserción laboral, necesidades que en este momento eran imperantes en la zona fronteriza de occidente, situación que permitió obtener la personería jurídica en 1998 y constituirse en una plataforma de asociaciones con siete afiliadas, que desarrollaron un alineamiento en la estrategia de condonación de deuda, apoyado por FOSDEH y la participación de la Iglesia Católica, lo cual catapultó la organización en su especialización con métodos de participación ciudadana, atención y respuesta humanitaria, defensa del territorio y protección ambiental, todo ello fortaleciendo a las bases de organización de sociedad civil desde hace treinta y seis años; este crecimiento organizacional a través del fortalecimiento organizacional, ha generado tres procesos de planificación estratégica, que requieren de una nueva visualidad de la institución, inclusión de la dimensión tecnológica, nuevas condiciones para fortalecer el tejido social y mantenerse apoyando la protección y promoción de los derechos humanos en el presente siglo, por estas razones se requiere detenerse a pensar en el futuro de las decisiones presentes para pensar en la planificación a largo plazo, con trabajo coordinado, conducido y articulado en la asociación.

LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS Y POLÍTICOS PARA DESARROLLAR PLAN 21-30

Los lineamientos estratégicos o líneas políticas para desarrollar una acción mixta e institucional, se base en el abordaje de las dimensiones que atañen al desarrollo sostenible y que influyen en las acciones del portafolio de proyectos, la participación de las afiliadas en el nivel territorial, la cultura organizacional de RED, que se implementan desde el espacio político de la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva, para contribuir a las iniciativas mundiales en el nuevo contexto social como es la Agenda 2030 entre otras y se muestran de esta manera:

20
21
30

PLAN ESTRATÉGICO



Líneas Política	Concepto
Promoción y Protección de derechos Humanos.	La Organización establece su guía principal desde las acciones territoriales de las asociadas (afiliadas), su especialización y la institución para contribuir como país al cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030, a través de la acción de incidencia, promoción, protección y fomento de los derechos humanos y construir una sociedad justa y equitativa
Género e Inclusión	La Institucionalidad de la RED reconoce las diferencias de género y relaciones de poder entre las relaciones humanas en sus diferentes niveles y promueve la inclusión de todas y todos, en sus diferentes etapas de vida y con la acción de generar consciencia en estas relacion para equilibrar su participación y respetarse como seres humanos en comunidad
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	La Organización se caracteriza por la defensa de bienes naturales comunes, el respeto del medio ambiente, el territorio, su cultura, su población y la historia humana desarrollada, generando espacios de participación articulados para la coordinación de la comunidad y personas que cohabitan en los territorios
Sostenibilidad Institucional	La RED ASONOG promueve el accionar del modelo mixto o red para desarrollar las líneas políticas en la presente planificación, fortaleciendo de manera homogénea a sus asociadas y respetando su homogeneidad organizacional para la generación de conocimiento, así mismo fomenta desde el modelo, la empresarialidad, el cooperativismo y otras formas de asociatividad productiva con enfoque del sector social de la economía para aportar al desarrollo económico territorial en invertir los recursos en inversiones con valor social, la conectividad de personas al mercado, con el respeto de los valores como consumidores y su participación, por ende estas inversiones y servicios generan un fortalecimiento organizacional y común para las asociadas (afiliadas) y la institución conductora.

Para establecer un seguimiento de las acciones de las Líneas Políticas Estratégicas se describen en las dimensiones las acciones macro donde se desarrollan la intervención de ASONOG:

- **Dimensión Política:** En el contexto actual y observando las variables internas y externas, existe una situación de cambio para los próximos diez años, que se alinea a las políticas y principios institucionales, por ende el objetivo estratégico es fortalecer y desarrollar organizacionalmente a la RED con la función de conducción y articulación institucional para que la incidencia en la voluntad política de los



tomadores de decisión sea efectiva, de impacto y con fomento a la participación ciudadana, su formación y asistencia para crear un tejido social en la nueva realidad humana.

- **Dimensión Social:** Nuestra sociedad está transitando en nuevas formas de relacionarse en las formas sociales que tienen su construcción a través de la cultura, realidad y cosmovisión, por ende el objetivo estratégico, es fortalecer la formación y asistencia a la comunidad y personas que en cuanto la visión de resiliencia en las nueva realidad humana y su relacionamiento a través del uso de TIC y digitalización educativa.
- **Dimensión Ambiental:** La protección a nuestro contexto y realidad como parte del planeta, se fomenta en nuestra política desde la agenda 2030 y como valor institucional la promoción y defensa del territorio, así como el respeto y soberanía de la cultura de la comunidad y personas, con ello nuestro objetivo estratégico, es fomentar, promocionar y proteger la realidad ambiental, la convivencia del entorno con prácticas resilientes, recuperación y uso de tecnologías que se desarrollan para la relación humana y el planeta.
- **Dimensión Económica:** La nueva realidad nos indica que la recuperación económica está dispuesta en el uso de fomentar la empresarialidad, para satisfacer las necesidades de las personas, las organizaciones y respetar al entorno, por ende el objetivo estratégico es de crear y generar las oportunidad de inversión de la asociación para su sostenibilidad y el fomento del emprendimiento dirigido a las nuevas generaciones para impulsar desarrollo sostenible y logro de derechos humanos, contribuyendo a la protección del bono poblacional con el conocimiento, prácticas y modelos de ASONOG.
- **Dimensión Tecnológica:** El uso de tecnología en las relaciones humanas cada vez es mayor con énfasis en la formación y transmisión de conocimiento, lo que equivale a la formación universal de los seres humanos en cualquier territorio, creando una dependencia hacia la conectividad como especie, tan necesaria en la identidad de la comunidad como las personas, es en este decenio el que define el salto cualitativo, generacional y formas de pensar para generar desarrollo sostenible en nuestro entorno, y que afecta a las demás dimensiones, por eso nuestro objetivo estratégico es el de fortalecer las capacidades tecnológicas y la recuperación de las mismas para la generación de conocimiento, data y posicionarse con modelos sociales, políticos económicos y ambientales viables, respetando la identidad de la comunidad y persona humana en el marco de la agenda de desarrollo sostenible.

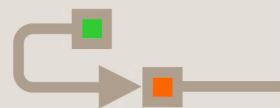
PRINCIPIOS

ASONG tiene como principios institucionales, que los tiene en su cultura organizacional y se expresa de la manera siguiente:

- **Integración de Las Organizaciones de la Red:** la integración en RED de Asociadas (Afiliadas) para orientar de forma territorial y con las especialidades que poseen, contribuir al desarrollo sostenible, conforme a la Agenda 2030.

20
21
30

PLAN ESTRATÉGICO



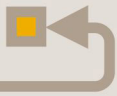
- **Complementariedad y Articulación de la Organización y la RED:** ambos principios se integran y desarrollan en una función mixta para coordinar acciones, implementar políticas, desarrollar acciones a favor de las poblaciones vulnerables, en condición de riesgo o exclusión para fomentar una sociedad más inclusiva.
- **El Desarrollo Sustentable y Gobernanza:** a través de las estrategias que se implementan en la conducción mixta de la Asociación, se contribuye al acceso de oportunidades y creación de espacios de participación de la población para fomentar una sociedad más justa.
- **Mejora Continua:** a través de la formación interna y externa de la RED y la institucionalidad se realiza el alineamiento de la generación de conocimiento que hasta ahora ha desarrollado cada afiliada y articulación de la misma para el fomento de la formación a través de la nueva realidad humana.

VALORES

- **Calidad del accionar de la Red:** la forma de visibilizar y comunicar las formas de acciones y fomento de políticas y programas que permiten desarrollar una asociación en RED, que en forma coordinada, realizan y contribuyen al desarrollo territorial local y regional.
- **Responsabilidad:** la forma de accionar y desarrollo del trabajo mixto en la RED y la Institución para mantener la imagen y marca corporativa, que permita a las personas e instituciones articular en las áreas definidas como principios institucionales.
- **Compromiso Social y Solidaridad:** el conjunto de comportamientos de las asociadas (afiliadas) e institucional para desarrollar las acciones necesarias para contribuir a una sociedad más justa e inclusiva.
- **Colaboración y la Sensibilidad:** la consideración institucional de pensar en las realidades de las poblaciones para apoyar y asistir en la identificación de intervenciones, que genere cambios en la vida de los participantes.
- **Igualdad y Equidad:** fomentar a la comunidad y personas la apropiación de sus derechos humanos y crear la cultura de reconocer las características de la comunidad y personas para su respeto y protección para generar identidad.
- **Transparencia y Rendición de Cuentas:** Implementar una cultura de acceso a información, fiscalización social y del trabajo asociado de las afiliadas en todos los niveles que se relacionan con nuestra visión institucional, para generar consciencia y sensibilidad en las políticas de desarrollo sostenible y el goce de los derechos humanos.

20
21
20
30

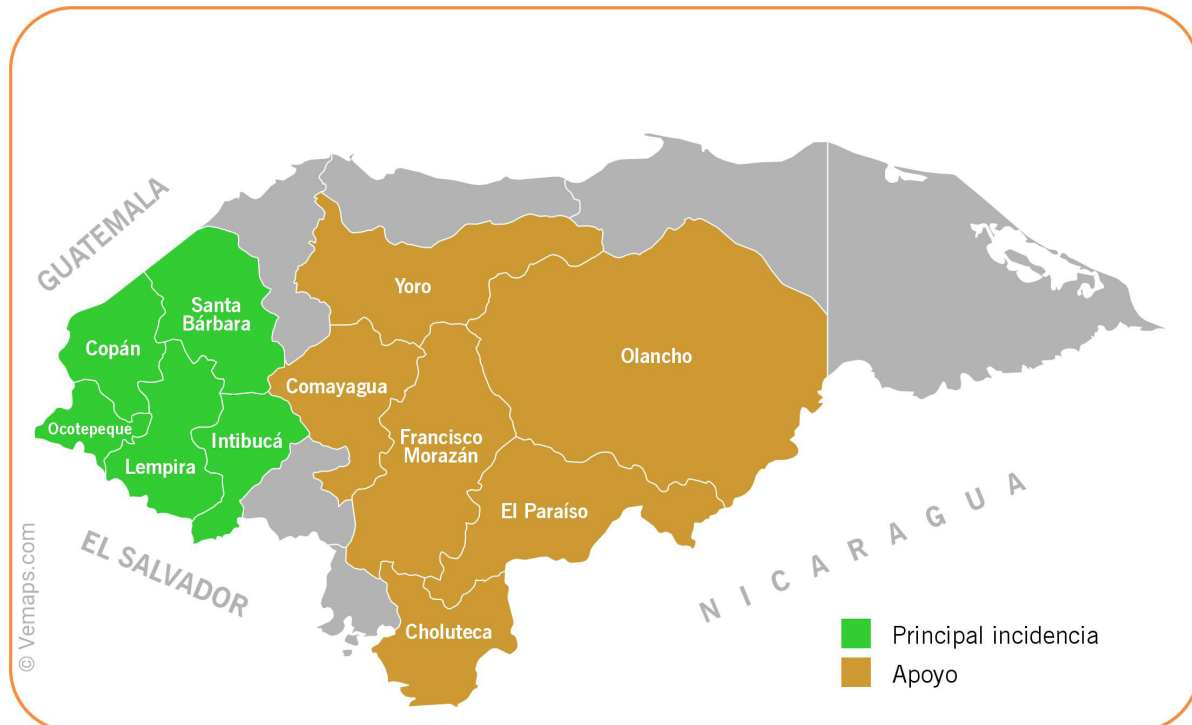
PLAN ESTRATÉGICO

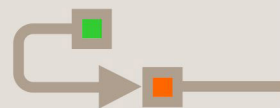


COBERTURA GEOGRÁFICA DE LA RED ASONOG

La cobertura geográfica de la Red ASONOG se orienta, por los siguientes principios:

- Se mantendrá la presencia principal de incidencia en el Occidente, en los Departamentos de Copán, Lempira, Ocotepeque, Intibucá y Santa Bárbara; igualmente se apoya en los Departamentos, Comayagua, Yoro, Olancho, Paraíso, Francisco Morazán y Choluteca, para fortalecer los espacios políticos, sociales y fomentar el modelo de RED.
- La institución de coordinación y conducción ejecutiva de la Red ASONOG está en Santa Rosa de Copán y sigue manteniendo una subsede en Tegucigalpa y otra en San Pedro Sula.
- Se promueve sucesivamente los proyectos que ejecuta ASONOG con Afiliadas, tomando en cuenta las variables de territorialidad y especialización de servicios para la fase ejecutiva.
- Se diseñarán y ejecutarán Proyectos articulados y coordinados con las Afiliadas de común acuerdo, para el fortalecimiento de la RED y la presencia política de la misma.
- La Generación de Conocimiento como pilar fundamental de la organización determina la creación de modelos, rescate de prácticas de las dimensiones definidas a través de una articulación con las asociadas (afiliadas) y la selección del territorio a intervenir con las iniciativas de proyectos.





Objetivos estratégicos para 2021 - 2030

Objetivo Estratégico	Dimensión Política	Dimensión Social	Dimensión Ambiental	Dimensión Económica	Dimensión Tecnológica
Promoción y Protección de derechos Humanos.	Fortalecer y desarrollar organizacionalmente a la RED con la función de conducción y articulación institucional.	Fortalecer la formación y asistencia a la comunidad y personas que en cuanto la visión de resiliencia.		Contribuir desde el accionar institucional en cuanto a las temáticas que condicionan la migración y la protección del bono poblacional, así como la demanda de los servicios tanto en migración externa como interna, para la promoción del tejido social	
Género e Inclusión				Fortalecer las capacidades tecnológicas y la recuperación de las mismas para la generación de conocimiento, data y posicionarse con modelos sociales, políticos económicos y ambientales viables.	
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Fomentar, promocionar y proteger la realidad ambiental, la convivencia del entorno con prácticas resilientes, recuperación y uso de tecnologías que se desarrollan para la relación humana y el planeta.				
Sostenibilidad Institucional	Crear y generar las oportunidades de inversión de la asociación para su sostenibilidad y el fomento del emprendimiento dirigido a las nuevas generaciones para impulsar desarrollo sostenible y logro de derechos humanos, contribuyendo a la protección del bono poblacional <u>con el conocimiento, prácticas y modelos de ASONOG.</u>				

VISION

Ser una Red Cohesionada de Organizaciones de Sociedad Civil, que promueve el desarrollo sostenible con enfoque de derechos e inclusión social, generando cambios políticos, legítimos, transparentes, adaptables, resilientes y sostenibles.

MISION

Impulsamos la Articulación y Gestión de Procesos Participativos, desarrollando las competencias de la Sociedad Civil para la exigencia de los derechos humanos, con mecanismos innovadores basados en la gestión del conocimiento, Servicios e Inversiones Oportunas, Adaptables, resilientes y sostenibles.



FILOSOFÍA CORPORATIVA

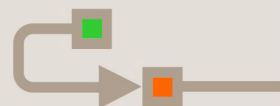
Construyendo una sociedad más justa y equitativa.

Objetivos Estratégicos por Metas y Cultura Organizacional Desarrollada por ASONOG



Metas	Políticas Institucionales	Concepto de Cultura Organizacional	Línea de Acción	Estrategia
Macro	<p>Incidencia, Promoción y Protección de los Derechos Humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidencia política para la sociedad civil. • Promoción de la Gobernanza • Participación Ciudadana • Protección de los Derechos Humanos 	<p>Promoción y Formación de la Incidencia Política.</p> <p>Abogacía y generación de espacios de participación para conocimiento y apropiación de DDHH con diferentes grupos humanos organizados.</p> <p>Exigibilidad, defensa y promoción de los DDHH</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Escuelas de Formación Ciudadana. • Campañas de Promoción y Protección de DDHH medio tradicional y alternativo • Observatorio Ciudadano de la RED ASONOG • Manuales de Incidencia Política actualizados y resilientes. • Modelos de Digitalización Educativa en IP • Creación de Banco de Datos de personas y tipos de OSC. • Escuelas de Formación para Generación de Políticas Públicas. • Plan de Incidencia Institucional • Inventario de Modelos de Intervención en IP • Sistematización de Experiencia Incidencia Política • Inventario de Organizaciones de Sociedad Civil que participan en la RED ASONOG. • Focalización de OSC que participan a nivel territorial • Caracterización de OSC por grupos etarios. • Coordinación de abordaje para atención de OSC que participan en la RED ASONOG
	<p>Sostenibilidad Institucional</p>	<p>Inversiones y Servicios Institucionales</p>	<p>Desarrollo de la Empresarialidad con énfasis en el sector social de la economía</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardas Institucionales • Cultura e historia • Pueblos Originarios • Género • Autorregulación • Confidencialidad y Seguridad Digital • Ética • Redefinición de las acciones dimensionales de actuación de la Institución para el fomento de Genero e Inclusión • Seguridad Institucional • Servicios e Inversiones • Innovación y Tecnologías • Automatización • Actualización • Comunicación Estratégica • Transparencia Y Rendición De Cuentas. • Plan de Gestión del Riesgo y Contingencia con las 5 dimensiones. • Seguridad Ocupacional • Seguridad del Activo Humano • Plan de fortalecimiento espiritual • Gestión de conocimiento basado en evaluación y seguimiento interno y externo de ASONOG





Metas	Políticas Institucionales	Concepto de Cultura Organizacional	Línea de Acción	Estrategia
	Genero e Inclusion Social	Política de Genero e Inclusion nivel Institucional	Reivindicación de la distribución de poder como acción afirmativa para fomentar desarrollo e inclusion en grupos humanos.	<p>Promoción de la Inclusion y Equidad de Género.</p> <p>Fomento de espacios de inclusion para identificación de roles y distribución del poder entre personas.</p> <ul style="list-style-type: none"> Propuesta Operativa de Módulos en las Escuelas de Formación como acción afirmativa Democracia de género Representación de género Genero del estado de bienestar Gobernanza de Genero Desarrollo de Genero Reconocimiento de los roles de poder en los diferentes etapas de la vida y sus acciones.
Meso	Sostenibilidad Institucional	Desarrollo Organizacional	Gestión Integral de Riesgos	<ul style="list-style-type: none"> Plan con enfoque Integral de la Gestión del Riesgo Posicionamiento sobre el desarrollo sostenible, endógeno, pluricultural y autónomo.
			Asistencia y ayuda Humanitaria	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Manuales, Estándares y Procedimientos de Emergencia Fortalecimiento de Capacidades y habilidades institucionales de la gestión integral de riesgo. Salvaguarda para garantizar la acción sin daño.
			Fortalecimiento Institucional y Asocio Territorial	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia de fortalecimiento de RED Procesos de Articulación organizacional mixta Alianzas estratégicas en el relacionamiento de Actores Principales de Desarrollo en los territorios Soberanía Alimentaria Plan de Contingencia Institucional
Micro	Posicionamiento de la RED nacional, internacional, tradicional y alternativo.	Comunicación Estratégica	<p>Visibilidad de la RED.</p> <p>Cultura de Comunicación Estratégica en la RED.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mejora Continua de medios tradicionales y alternativos. Integración a las asociadas de la RED. Plan Estratégico de Comunicación Posicionamiento de ASONOG Fortalecimiento de Capacidades mixta Creación de Mensajes Institucionales de respuesta y posicionamiento Evaluación de gestión institucional y RED Prestación de Servicios Innovadores de comunicación Digitalización educativa



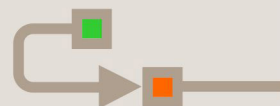
Hitos Institucionales por Año

Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2021
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Promoción y Protección al derecho de alimentación en grupos vulnerables identificados y focalizados por territorio. Promoción y protección a la soberanía alimentaria en zonas focalizadas en alianza con asociadas (afiliadas) Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria.
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Atención a la comunidad y personas en cuanto la visión de resiliencia. Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Promoción y Formación en la política institucional de Genero e Inclusión
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Construcción de Plan de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales.
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Definición y modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresariedad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Revisión administrativa y técnica de organizaciones de servicio de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de salvaguardas y su divulgación
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Inventario de equipos y programas Revisión de visibilidad institucional
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Sistematización de modelos institucionales Definición de Fichas de servicio por afiliadas
	Articulación y Cohesión	Definición de articulación con afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Modelo de RED Nodos Territoriales Nodos por Especialidad de Afiliada
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa

20
21

20
30

PLAN ESTRATÉGICO



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2022
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento al derecho de alimentación en grupos vulnerables identificados y focalizados por territorio con reportes de afiliadas y proyectos. Promoción y protección a la soberanía alimentaria en zonas focalizadas en alianza con afiliadas Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria.
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Atención a la comunidad y personas en cuanto la visión de resiliencia. Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Formación en la política institucional de Genero e Inclusión para el proceso de sensibilización interna y externa. Promoción y Formación en la política de Genero e Inclusión con afiliadas en sus intervenciones
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales.
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la divulgación de salvaguardas a nivel institucional
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Equipos y programas actualizados en funcionamiento Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Sistematización de modelos institucionales Revisión de servicio por afiliadas
	Articulación y Cohesión	Definición de articulación con afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del Modelo de RED Seguimiento a la estrategia de Nodos Territoriales y por Especialidad de Afiliada
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa

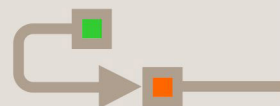
20
21
20
30

PLAN ESTRATÉGICO



PLAN ESTRATÉGICO

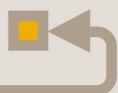
Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2023
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento al derecho de alimentación en grupos vulnerables identificados y focalizados por territorio con reportes de afiliadas y proyectos. Promoción y protección a la soberanía alimentaria en zonas focalizadas en alianza con afiliadas Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria. Prácticas resilientes para la protección de soberanía alimentaria en territorios focalizados
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y Atención a la comunidad y personas en cuanto la visión de resiliencia de sus demandas ciudadanas. Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la Promoción y Formación en la política de Genero e Inclusión con afiliadas en sus intervenciones Espacios de participación en genero e inclusión
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales.
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la divulgación de salvaguardas a nivel institucional
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Sistematización de modelos institucionales Revisión de servicio por afiliadas
	Articulación y Cohesión	Definición de articulación con afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del Modelo de RED Seguimiento a la estrategia de Nodos Territoriales y por Especialidad de Afiliada
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2024
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento al derecho de alimentación en grupos vulnerables identificados y focalizados por territorio con reportes de afiliadas y proyectos. • Promoción y protección a la soberanía alimentaria en zonas focalizadas en alianza con afiliadas • Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria. • Practicas resilientes para la protección de soberanía alimentaria en territorios focalizados. • Recuperación de variedades occidentales y prácticas agrícolas para mejora nutricional de acuerdo a grupos focalizados
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y Atención a la comunidad y personas en cuanto la visión de resiliencia de sus demandas ciudadanas. • Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG • Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a la Promoción y Formación en la política de Genero e Inclusión con afiliadas en sus intervenciones • Espacios de participación en género e inclusión. • Evaluación de aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales. • Revisión de normas del Plan de Riesgos y Contingencia • Cronograma de intervenciones
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de salvaguardas a nivel institucional
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> • Sistematización de modelos institucionales • Revisión de servicio por afiliadas • Programa de Articulación y Cohesión Institucional
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión de procesos administrativos • Modelos de simplificación administrativa

20
21
20
30

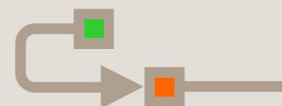
PLAN ESTRATÉGICO



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2025
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación del Programa de Promoción y protección a la soberanía alimentaria en zonas focalizadas en alianza con afiliadas, con sus portafolios de proyectos Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria.
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación a la Atención a la comunidad y personas en cuanto la visión de resiliencia de sus demandas ciudadanas. Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de los Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales. Cronograma de intervenciones
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG. Planificación de expansión de inversiones
	Salvuardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de salvuardas a nivel institucional
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Resultados de la Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos Revisión de servicio por afiliadas Unidad de Seguimiento y Evaluación Institucional en funcionamiento
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa

20
21
20
30

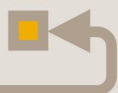
PLAN ESTRATÉGICO



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2026
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria. Perfiles de Proyectos e Intervenciones conjunta con afiliadas en derechos humanos en educación, salud y convivencia en el marco de la agroecología.
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de fortalecimiento de participación ciudadana frente la satisfacción de demanda ciudadana. Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de intervenciones articuladas para el escalamiento de la aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales actualizados con los nuevos riesgos. Cronograma de intervenciones con nuevos riesgos
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG. Expansión de inversiones y servicios de empresas de servicios de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización de salvaguardas a nivel institucional.
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales actualización de marca y filosofía corporativa
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos Revisión de servicio por afiliadas Unidad de Articulación y Cohesión Institucional funcionando
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa

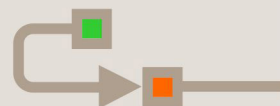
20
21
20
30

PLAN ESTRATÉGICO



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2027
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria. Perfiles de Proyectos e Intervenciones conjunta con afiliadas en derechos humanos en educación, salud y convivencia en el marco de la agroecología. Evaluaciones de proyectos para fomentar los derechos humanos en el marco de la Agenda 2030
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de fortalecimiento de participación ciudadana frente la satisfacción de demanda ciudadana. Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de intervenciones articuladas para el escalamiento de la aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales actualizados con los nuevos riesgos. Cronograma de intervenciones con nuevos riesgos
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG. Expansión de inversiones y servicios de empresas de servicios de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización de salvaguardas a nivel institucional.
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales actualización de marca y filosofía corporativa
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos Revisión de servicio por afiliadas Unidad de Articulación y Cohesión Institucional funcionando
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa





Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2028
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria y derechos humanos relacionados con Agenda 2030. • Modelos de proyectos para fomentar los derechos humanos en el marco de la Agenda 2030, asumidos por ASONOG
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> • Procesos de fortalecimiento de participación ciudadana frente la satisfacción de demanda ciudadana. • Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG • Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de intervenciones articuladas para el escalamiento de la aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales actualizados con los nuevos riesgos. • Cronograma de intervenciones con nuevos riesgos
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresariedad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación administrativa y técnico de inversiones y servicios de empresas de servicio de ASONOG. • Evaluación de expansión de inversiones y servicios de empresas de servicios de ASONOG
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión y actualización de salvaguardas a nivel institucional.
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> • Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales actualización de marca y filosofía corporativa
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos • Revisión de servicio por afiliadas • Unidad de Articulación y Cohesión Institucional funcionando
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión de procesos administrativos • Modelos de simplificación administrativa

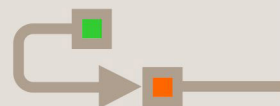
2021
2030

PLAN ESTRATÉGICO



Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2029
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a la Formación coordinada por nodos territoriales con afiliadas en pro de la soberanía alimentaria y derechos humanos relacionados con Agenda 2030. Modelos de proyectos para fomentar los derechos humanos en el marco de la Agenda 2030, asumidos por ASONOG
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de fortalecimiento de participación ciudadana frente a la satisfacción de demanda ciudadana en el marco del ejercicio de derechos humanos de agenda 2030 Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de intervenciones articuladas para el escalamiento de la aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales actualizados con los nuevos riesgos. Cronograma de intervenciones con nuevos riesgos
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de expansión de inversiones y servicios de empresas de servicios de ASONOG.
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización de salvaguardas a nivel institucional.
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales actualización de marca y filosofía corporativa
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Creación de Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos Revisión de servicio por afiliadas Unidad de Articulación y Cohesión Institucional funcionando
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa





Componentes	Programas de ASONOG	Objetivo Estratégico	Meta Anual 2030
Promoción y Protección de los Derechos Humanos	Derecho Humano a la Alimentación	Soberanía Alimentaria	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación y participación con afiliadas en la implementación de los objetivos relacionados con Agenda 2030. Modelos de proyectos para fomentar los derechos humanos en el marco de la Agenda 2030, asumidos por ASONOG
	Incidencia y Participación Ciudadana	Formación Y Asistencia	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de Procesos de fortalecimiento de participación ciudadana frente la satisfacción de demanda ciudadana en el marco del ejercicio de derechos humanos de agenda 2030 Contabilización de Espacios y fortalecimiento de OSC participantes en ASONOG Evaluación de Fondo Educativo y Becas
Genero e Inclusión Social	Promoción de la Equidad de Genero	Política Institucional actualizada	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación en el Desarrollo de intervenciones articuladas para el escalamiento de la aplicación de políticas de Genero e Inclusión en las afiliadas
Sostenibilidad Ambiental y defensa de territorio	Riesgos y Cambio Climático	Planes de Riesgo y Contingencia a nivel institucional	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones de los Planes Anuales de Riesgo Institucional con afiliadas y actores regionales actualizados con los nuevos riesgos.
	Asistencia y Respuesta Humanitaria		<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y rendición de cuenta en el modelo de alarmas para asistencia y respuesta humanitaria
Sostenibilidad Institucional	Desarrollo de la Empresarialidad	Análisis de Oportunidades de Mercado para inversión y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de expansión de inversiones y servicios de empresas de servicios de ASONOG.
	Salvaguardas Institucionales	Comunicación Estratégica Interna y Afiliadas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de salvaguardas a nivel institucional.
	Innovación y Tecnologías	Inventario de Acciones Tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de Visibilidad institucional en medios alternativos y tradicionales actualización de marca y filosofía corporativa
	Gestión del conocimiento	Inventario de Modelos de ASONOG	<ul style="list-style-type: none"> Sistematización de modelos institucionales por portafolios de proyectos Evaluación de servicio por afiliadas
	Administración	Transparencia y rendición de cuenta	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de procesos administrativos Modelos de simplificación administrativa

2021
2030

PLAN ESTRATÉGICO





PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2030

DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD
DE LA **RED**

